

2025年12月12日
イオンフィナンシャルサービス株式会社

「D&I AWARD 2025」で最高評価「ベストワークプレイス」認定

イオンフィナンシャルサービス株式会社（東京都千代田区、代表取締役社長：深山 友晴、以下、当社）は、株式会社 JobRainbow が主催する、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大のアワード「D&I AWARD 2025」において、最高評価の「ベストワークプレイス」に認定されました。



D&I AWARD とは、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードです。「ジェンダー」「LGBTQ+」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの観点から構成された100項目のダイバーシティスコアをもとに評価され、「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」の4つからスコアに応じて認定が授与されます。

当社は、DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）を事業とパーパスの実現に欠かせない経営基盤の一つと位置づけており、従業員一人ひとりの多様な視点や価値観を活かすこと、そして誰もが力を発揮できる組織づくりの両立が、多様化するお客さまのニーズを的確に捉え、持続的な成長と価値創出につながると考えています。2024年3月には「DE&I 推進室」を設置し、「『違う』をみんなの『価値』に」のスローガンのもと、さまざまな取り組みを進めてまいりました。

■取り組み内容

- ・アンコンシャス・バイアス、LGBTQ+、障がい、介護、不妊治療等をテーマにした研修の実施
- ・管理職向け360度評価における、DE&Iに関する評価観点の導入
- ・事実婚および同性パートナーへの配偶者関連制度の適用
- ・様々なキャリアの選択肢の発見や挑戦を促す、女性ネットワーク「Be Colorful for Women」の実施
- ・LGBTQ+の象徴的なイベントである「Tokyo Pride 2025」への参加
- ・テーマ別コミュニティの実施（女性、パパママ、スポーツ等）

今回の認定に加え、LGBTQ+への理解促進や制度拡充が認められ「PRIDE 指標 2025」ではシルバー認定を取得しています。当社グループは今後も、国籍・性別・年齢・障がい・性的指向や性自認など、あらゆる違いを尊重し、誰もが自分らしく働ける環境づくりを通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

以 上